



31 augustus 2017.

Aan onze leden Havenarbeiders, Vaklui en Logistieke werknemers tewerkgesteld in de Belgische Zeehavens.

Beste,

Tijdens een zitting van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf (PCH) werd gisteren 30 augustus 2017 de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) ondertekend, houdende het nationaal sociaal akkoord 2017-2018 van toepassing voor de Havenarbeiders, Vaklui en Logistieke werknemers tewerkgesteld in de Belgische Zeehavens.

Zoals jullie wellicht weten voorzag het Interprofessioneel Akkoord opgelegd door de Federale Regering slechts in een **loonmarge van 1,1 %** te onderhandelen voor alle sectoren. Deze zeer beperkte onderhandelingsmarge en het bereiken van onze doelstelling hieromtrent, was dan ook de reden dat het resultaat van de CAO besprekingen opnieuw niet werd voorgelegd in een Nationaal Leden Referendum.

Het Eisenbundel werd – in overleg met de besturen van het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Havens van België – ingediend op 31 mei 2017 bij het Werkgeversverbond der Belgische Zeehavens en het eindresultaat van 2 onderhandelingsronden dat werd bereikt op 19 juni 2017, werd voorgelegd en goedgekeurd door de besturen van de 3 erkende vakorganisaties.

Tijdens de besprekingen hebben wij de werkgeversafvaardiging nadrukkelijk gevraagd om rekening te houden met het geduld dat wij als havenvakbonden samen met onze leden hebben moeten opbrengen in het dossier van de Europese Ingebreekstelling, waardoor de sociale vrede kon behouden blijven in alle havens en hen ook attent gemaakt op de steeds stijgende trafiekcijfers in onze havens.

Wat hebben wij bereikt ?

KOOPKRACHT

Voor de Havenarbeiders, de Vaklui en de Logistieke werknemers wordt het basisloon vanaf **01.09.2017 opgetrokken met 1,1 %**. De niet-recurrente resultaat gebonden premie (CAO nr. 90) wordt voor de Havenarbeiders en de Vaklui (voor 2017 was dit bruto 760 € - betaald in juli) **opgetrokken naar 1.000 € - betaalbaar in juli 2018** en voor de Logistieke werknemers (voor 2017 was dit bruto 500 € - betaald in juli) wordt deze **opgetrokken naar 700 € - betaalbaar in juli 2018**.

EINDELOOPBAAN

Voor de Havenarbeiders blijft het stelsel V.A. (Verminderd Arbeidsgeschikt) en G.V.A. (Gedeeltelijk Verminderd Arbeidsgeschikt) **behouden** vanaf de leeftijd van **55 jaar** en dit **tot en met 31.12.2022**. Voor de Vaklui blijft het stelsel V.A. en G.V.A. **behouden** vanaf de leeftijd van **58 jaar** en eveneens **tot en met 31.12.2022**. Voor de Magazijnarbeiders en Fruitsorteerders blijft het stelsel V.A. eveneens behouden vanaf **55 jaar tot en met 31.12.2022**.

Verder blijft de leefbaarheid van de Compensatiefondsen + de hoegrootheid van de bestaanszekerheidsvergoeding behouden **t/m 31.12.2022**, (uiteraard voor zover de overheid geen structurele saneringsmaatregelen oplegt) en andere belangrijke verworvenheden blijven behouden voor de duur van deze CAO, d.w.z. **t/m 31.03.2019**, zoals o.m. de loon-indexbinding, de mobiliteit (tussenkost in de verplaatsingsvergoeding), de fietsvergoeding voor vaklui en logistieke werknemers en de vergoeding voor was- en onderhoud voor de havenarbeiders en fruitsorteerders.

Wij zijn er van overtuigd dat wij binnen deze beperkte onderhandelingsmarge opnieuw een gunstig resultaat hebben behaald dat ten goede komt van al onze leden en willen jullie bedanken voor het vertrouwen !

Met vriendschappelijke groeten,

namens het GEMEENSCHAPPELIJK VAKBONDSFRONT HAVENS VAN BELGIË

Voor ABVV-BTB,
Marc LORIDAN
Monique VERBEECK

Voor ACV-Transcom
Kurt CALLAERTS
Joris KERKHOFS

Voor ACLVB,
Erik QUISTHOUDT